



Kunnanhallituksen työskentelyn väliarviointi ja kehittäminen

Tuusulan kunta

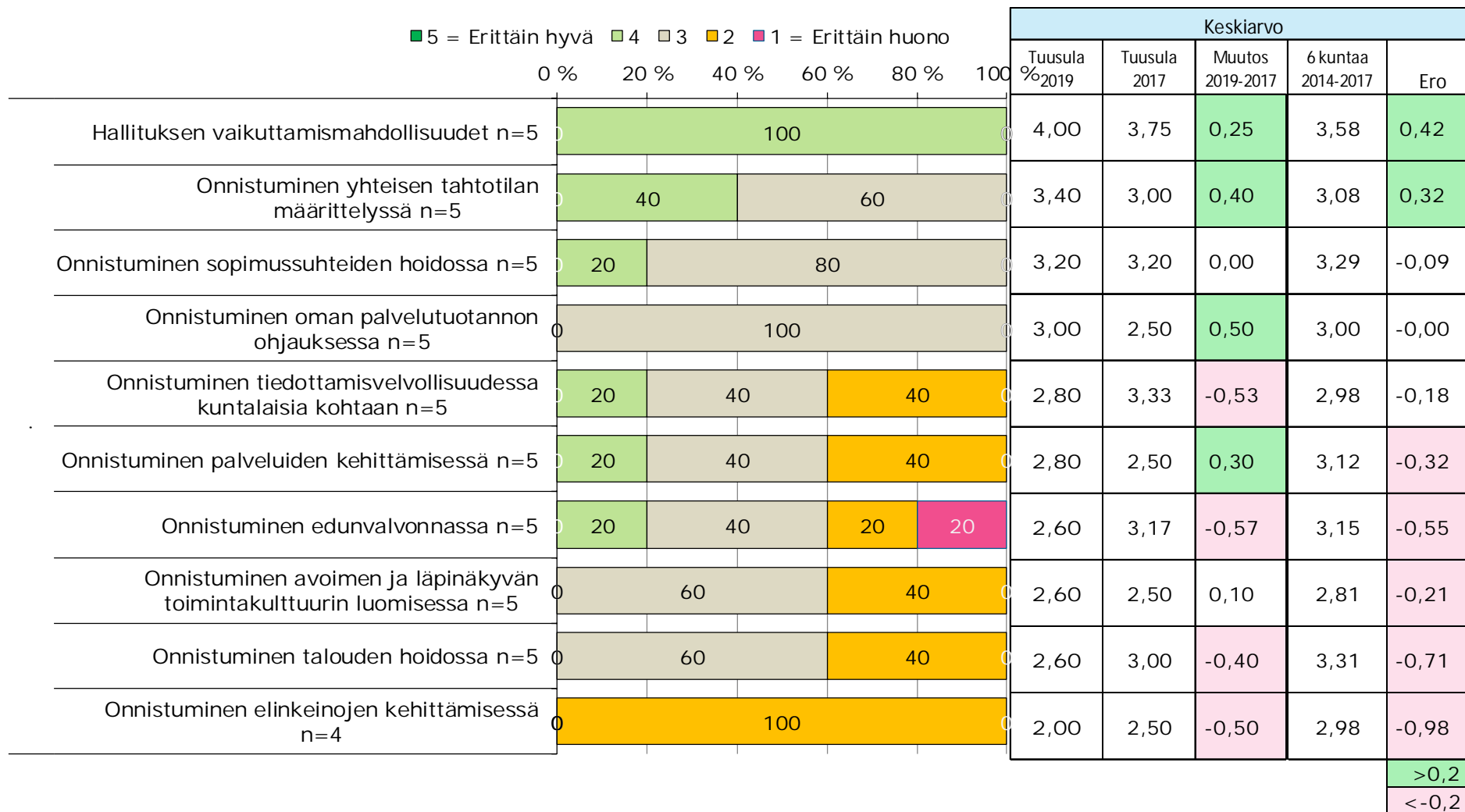
29.5.2019 HM & JP

Toteutus

- Itsearviointi toteutettiin anonyymina Webropol-kyselynä toukokuussa 2019.
- Vastauksia 5 kpl.

1. Miten arvioit hallituksen työskentelyyn onnistuneen?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

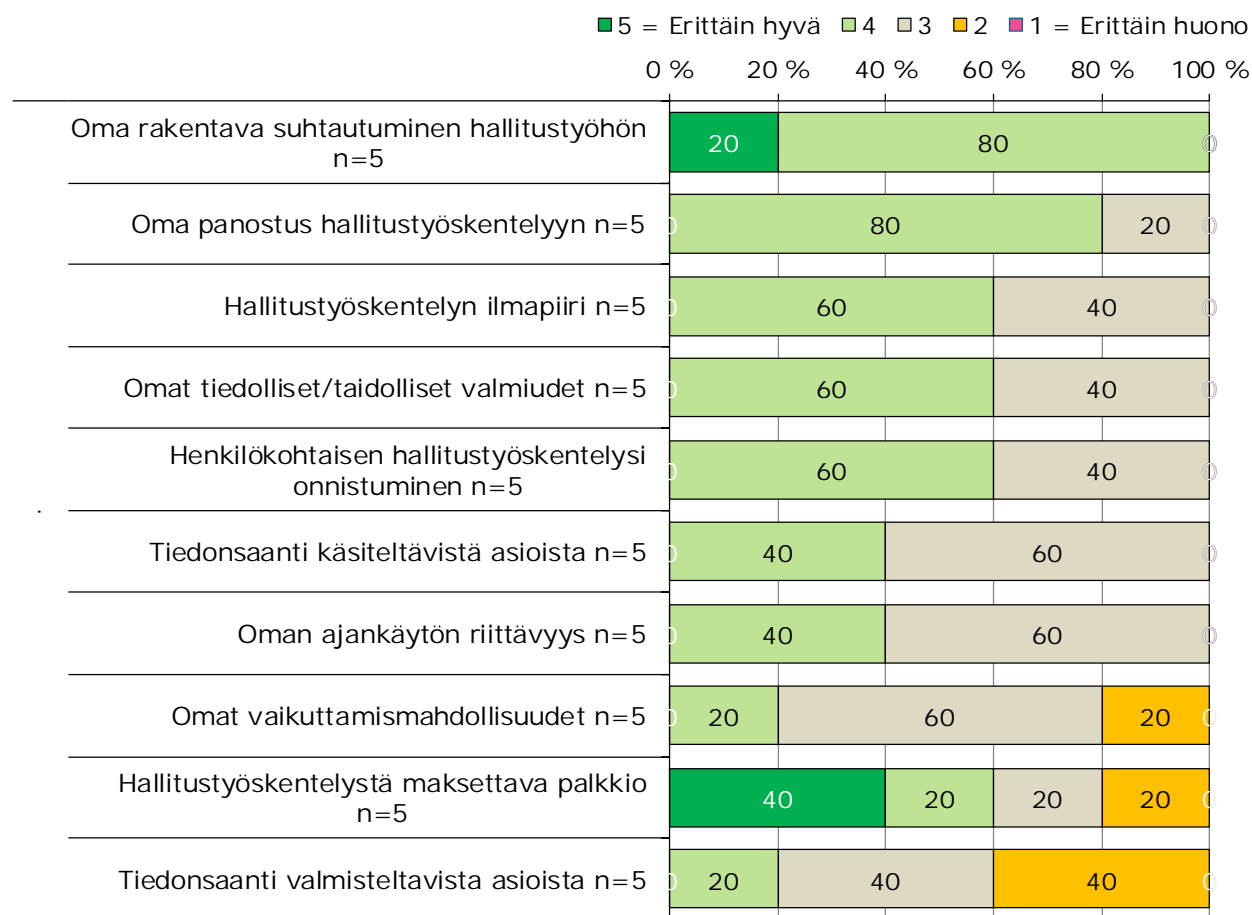


Miten parantaisit onnistumisen edellytyksiä?

- *Avoimuutta, tulisi lisätä tiedonkulkua sujuvoittamalla. Valmisteluun pitäisi jättää aikaa siten, että valtuustoryhmät ehtivät käsitellä asioita ja muodostaa oman näkemyksen. Kiire ei saa ohjata päätöksentekoprosesseja. Olisi hyvä muodostaa "vuosi suunnitelma", josta näkisimme millaisia asioita on tulossa lähitulevaisuudessa päätöksentekoon. Valtuustoasioidenvalmistelutoimikunnan rooli on irrallinen, sitä tulee kirkastaa. Ja sen tiedottamisvastuuta tulee korostaa. Poliittisenjohtoryhmän toiminnasta tulisi myös tiedottaa luottamushenkilöitä.*
- *Toivoisin hallituksella olevan enemmän yhteistä perehtymisaikaa (kokousajasta erillään) isoimmissa asioissa. Päätöksenteko on nyt suhteellisen sujuvaa, koska pormestariohjelma on kaiken taustalla tukena, mutta silti tuntuu, että jotkin asiat menevät vielä liian pintapuolisina läpi hallituksen käsistä.*
- *Parempi yhteistyö viranhaltijoiden kanssa, toimeenpanon parantaminen, parempi kommunikointi viranhaltijoiden etenkin johtoryhmän kanssa muutenkin kuin satunnaisen sähköpostien kautta, sähköisten työskentelyalustojen käyttöönotto*
- *Enemmän tietoa ja keskustelua varhaisemmassa valmisteluvaiheessa. Osallistamista myös edunvalvontatyöhön, joka on kriittinen talouskysymysten edistämiseksi. Edellytyksenä tulisi olla KH-jäsenten kaikkiin kysymyksiin vastaaminen.*

2. Miten arvioit oman hallitustyöskentelysi edellytyksiä ja onnistumista?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin



Keskiarvo				
Tuusula 2019	Tuusula 2017	Muutos 2019-2017	6 kuntaa 2014-2017	Ero
4,00	3,80	0,20	3,64	0,36
3,80	4,00	-0,20	3,62	0,18
3,60	3,17	0,43	3,14	0,46
3,60	4,00	-0,40	3,52	0,08
3,60	4,00	-0,40	3,29	0,31
3,40	3,40	0,00	3,28	0,12
3,40	3,67	-0,27	2,84	0,56
3,00	3,80	-0,80	3,08	-0,08
3,00	2,67	0,33	2,98	0,02
2,80	3,40	-0,60	3,02	-0,22
				>0,2
				<-0,2

Tuusulan kunnanhallituksen työskentelyn arviointi

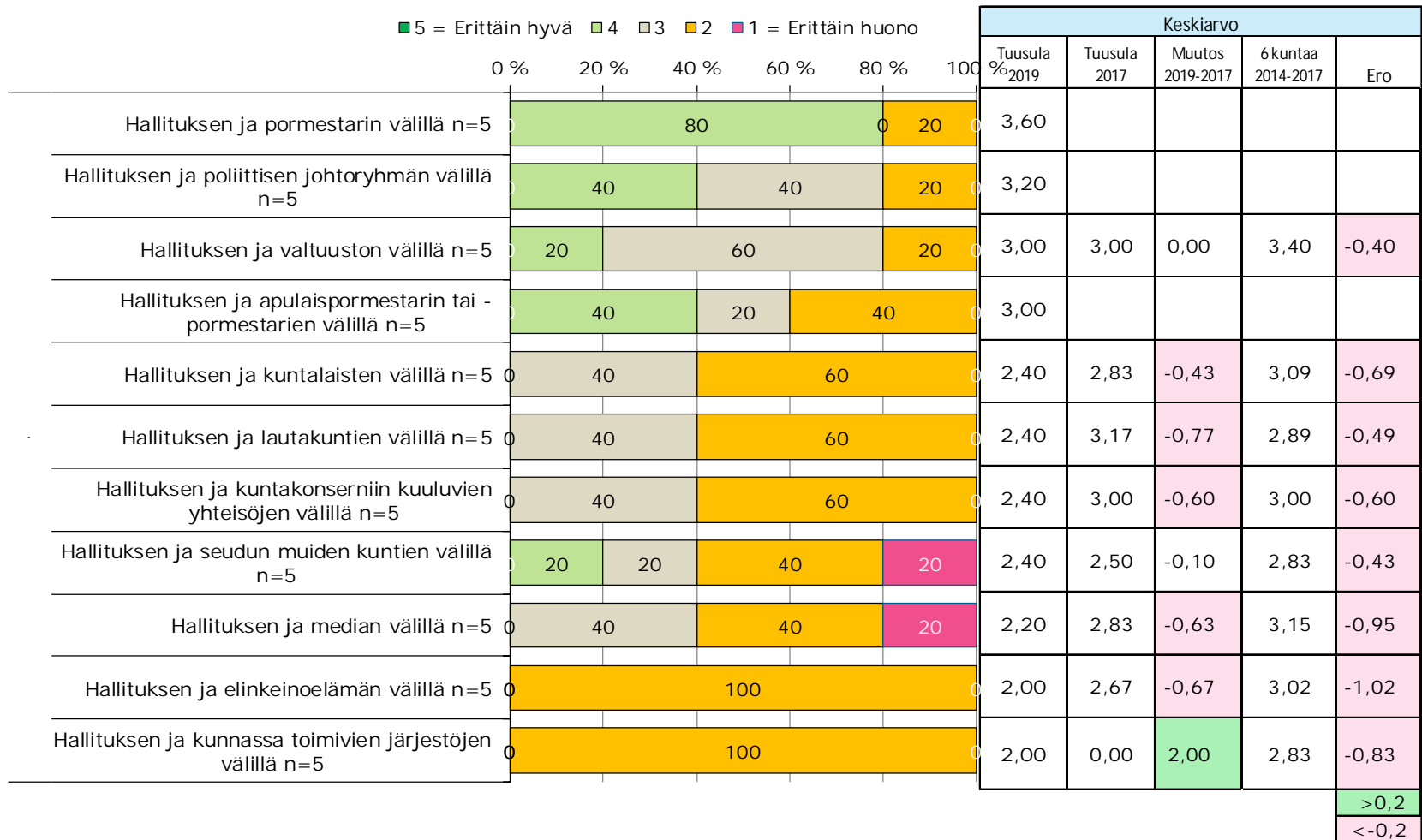
Kommentit hallitustyön onnistumista ja edellytyksistä omalta osalta

- Hallituksenjäsenillä on korkea vastuu. Asioiden käsittelyn tuli pysyä ns. "strategisella tasolla". Jäsenen työmäärään ja vastuuseen nähden palkkio ei ole ajan tasalla.*
- Tietoa saan hyvin virallisia teitä, mutta koska en ole kovin taitava verkostoituja, niin tiedän jääväni paitsi "epävirallisesta" tiedosta. Toisaalta, en haluaisi myöskään olla tukemassa vanhaa tapaa "sopia asiat saunan lauteilla", vaan mieluummin keskustelisin vaikeistakin asioista yhdessä avoimemmin.*
- Koulutusta hallitustyöskentelyyn on saatava, nyt sitä ei ole oikeastaan yhtään.*
- Hallitustyöskentelyn tapoja on saatava nykyaikaisiksi. Edelleenkin kh-kokousten ulkopuolinen työskentely tapahtuu sähköpostein, puhelinsoitoin. Edelleenkin vuosikausien toiveista huolimatta jokaista viranhaltijoiden esitystä on pyydettävä erikseen...ja sitten ne tulevat jos tulevat sähköpostitse.*
- Mieluummin liikaa kuin liian vähän tietoa varhaisessa vaiheessa ja mahdollisuuksia keskusteluun myös ennen päätöksentekoa. Iltakoulut olisivat hyviä, naapurikuntien tapaan.*

Tuusulan kunnanhallituksen työskentelyn arviointi

3. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden hallituksen ja muiden osapuolten välillä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin

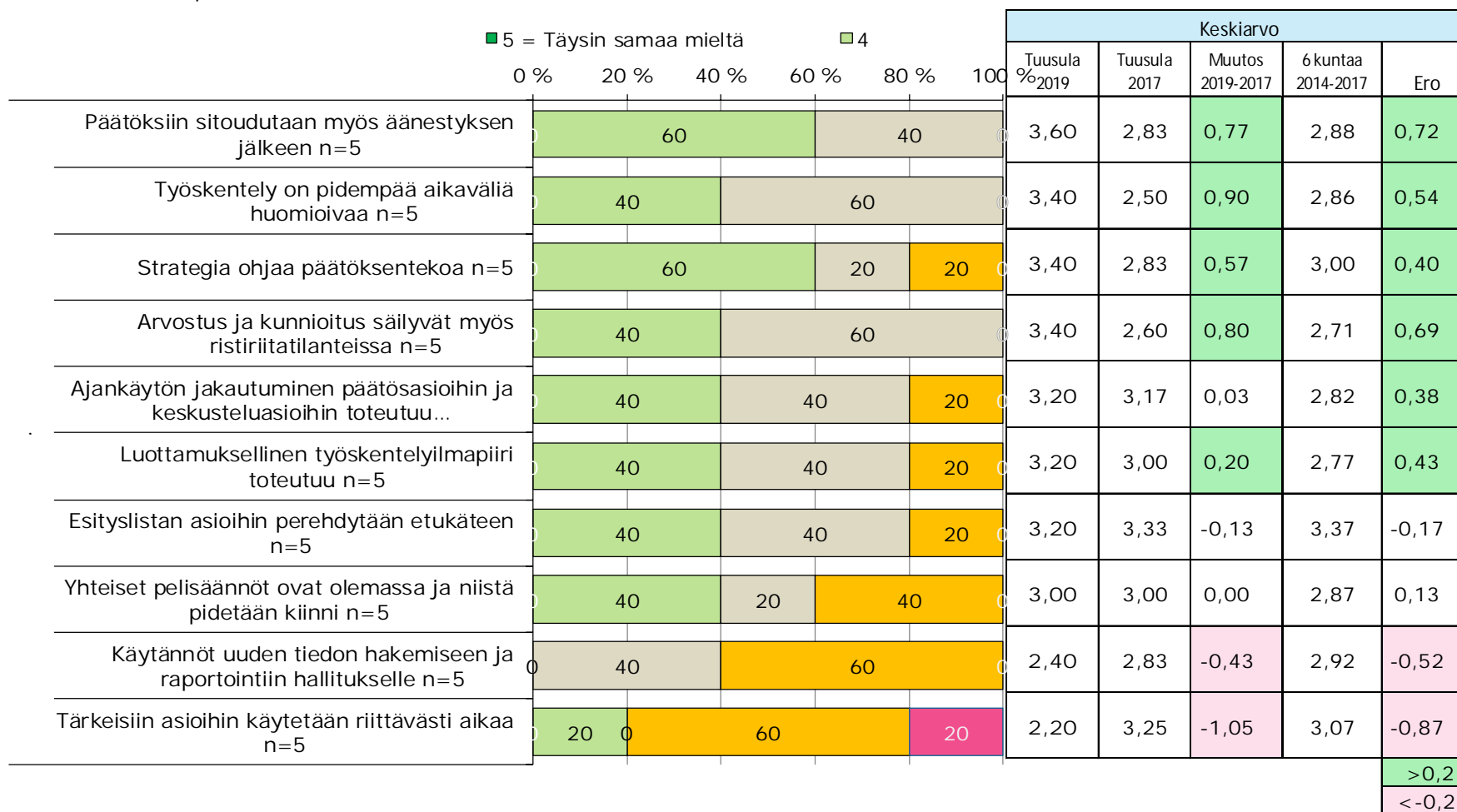


Miten parantaisit yhteistyötä?

- *Apulaispormestarien rooli pitäisi kirjata hallintosääntöön paremmin. Mitä heiltä odotetaan ja mitä heidän velvollisuuksiinsa kuuluu!? Heidän tulisi antaa kasvot oman vastuualueensa toiminnalle. Sitoutuneisuuden tulisi välittyä kuntalaisille enemmän. Yhteistyön tekemistä eri tahojen kanssa tulee kehittää ja ennen kaikkea roolittaa!*
- *Tämä on haastava juttu, sillä vaikka olemme pitäneet esim. avoimia kokouksia, niin ne eivät kuntalaisia juuri ole kiinnostaneet. Myöskään hallituksen kyselytunnit eivät ole lisänneet vuorovaikutusta. Mutta miten paljon nimenomaan kunnanhallituksen pitäisi olla yhteyksissä suoraan kuntalaisiin/ yhteistyökumppaneihin? Meillä ei ole tästä juuri keskusteltu, joten en osaa arvioida, millaista lisähyötyä siitä olisi, että KH:n profiilia tässä suhteessa yritettäisiin nostaa/ muuttaa.*
- *Hallituksella ei ole juuri yhteistyötä muiden kuin valtuuston ja pormestariston kanssa.*
- *Yksittäisillä kh-jäsenillä voi tätä olla, mutta ei kh:lla kollegiona.*
- *Rakentamalla avoimen, vuorovaikutteisen yhteistyön mahdollisuuksia. Jakamalla tietoa riittävästi ja riittävän ajoissa. Luomalla ja vahvistamalla viestinnällä vuorovaikutuksen malleja, kuten KH:n kyselytunnit. Vahvistamalla yritys yhteistyötä järjestämällä esim. järjestö- ja yritys vierailuja KH:lle, kuten naapureilla. Katsomalla kunnan rajojen ulkopuolelta hyvien käytänteiden malleja - vierailujen tms. kautta. Saisimmeko esim. kutsua pormestarikunnista tai kuntatoimialamallia pidempään noudattaneista kunnista vieraita kertomaan onnistumisistaan ja haasteistaan sekä niiden ratkaisuksista?*

4. Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin liittyvistä väittämistä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin



Miten parantaisit toimintakulttuuria?

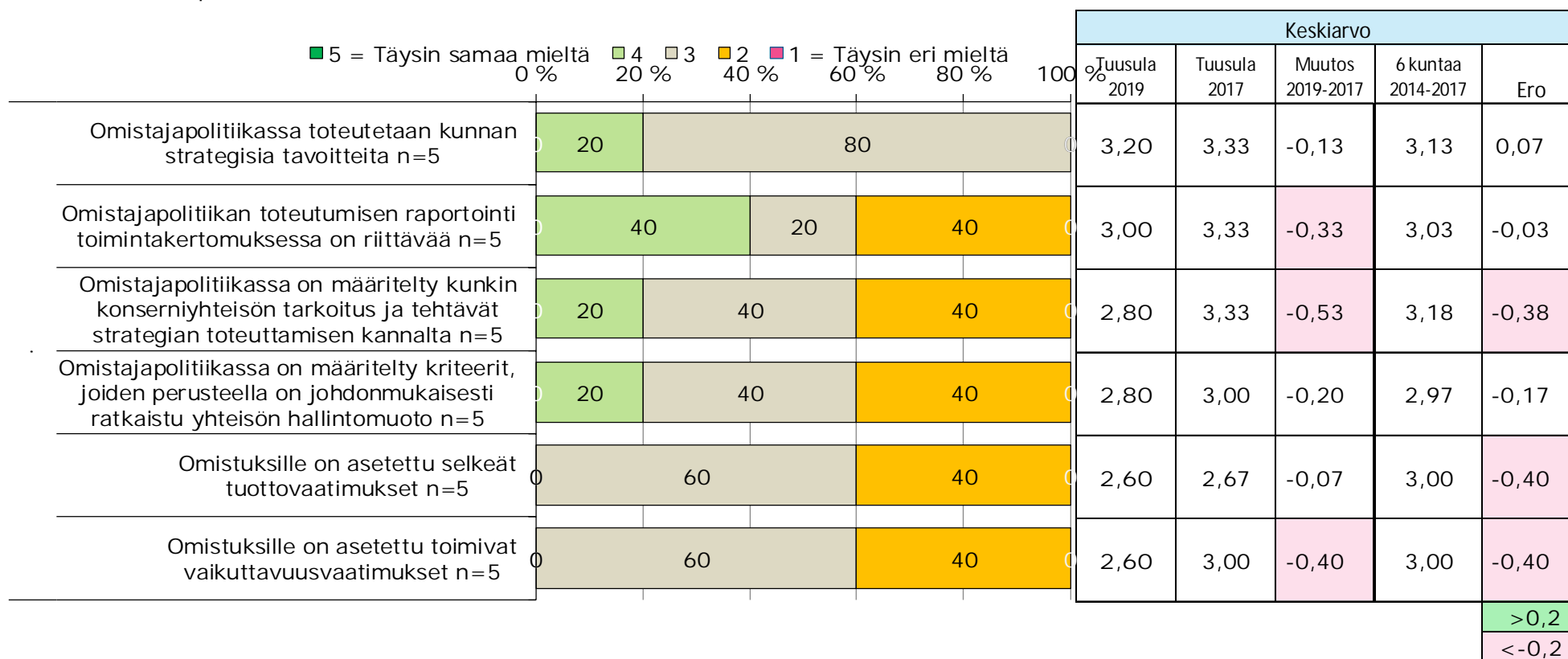
- *Sisäisessä toimintakulttuurissa on kehitettävää mm. Aineistojen saatavuudessa on parannettavaa. Sinällään toimintakulttuurinmuutos lähtee jokaisesta jäsenestä itsestään. Uhriutumisen tai asiatonkäytös eivät kuulu kunnanhallituksen tasoiseen toimintaan. Demokratia vaatii yhdessä tekemistä, toisen mielipiteen kunnioitusta ja yhteistä visiota.*
- *Aiemmassa vastauksessa jo kaipasin enemmän yhteistä keskustelua ja perehtymistä erillään päätöksentekohetkestä ja nimen omaan KH:n porukalla. KH:n seminaareissakin on aika lailla sakkia mukana, jolloin keskustelun dynamiikka väkisinkin muuttuu.*
- *Jonkin verran näkyy oppositio-enemmistö-asetelma edelleen, mutta se on mielestäni jo hieman helpottunut, mikä näkyy siinä, että äänestyksissä jakolinjat vaihtelevat enemmän asiakohtaisesti.*
- *Pääosin tuntuu, että kaikki ovat kokouksessa kartalla asialistan osalta. Itse kunkin vahvuudet tulevat tietysti esille niin, että osa asioista kiinnostaa enemmän, tai niistä on enemmän sanottavaa.*
- *Vähemmän ylimielisyyttä ja enemmän omista näkemyksistä poikkeavien näkemyksien ymmärtämistä, arvostamista. Enemmän oman toiminnan arviointia, kyseenalaistamista.*
- *Perusasiat ovat kunnossa, valmistelu on tehty useimmiten hyvin, keskustelu on rakentavaa ja toisia arvostetaan. Tietoa tulisi vain saada paljon varhaisemmassa vaiheessa ja keskustelulle antaa aina mahdollisuus. Vaikeistakin kysymyksistä tulee voida puhua ja tehtyjä linjauksia pitää pystyä perustelemaan KH:n jäsenten kysyessä.*

Tuusulan kunnanhallituksen työskentelyn arviointi

Omistajaohjaus

5. Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä?

Keskiarvon mukaan parhaiten toteutuvat asiat ensin



Miten kehittäisit omistajapolitiikkaa?

- *Ottaisin tämän kokonaan erikseen työn alle.*
- *Mm. Keusoten vahvalla edunvalvonnalla, johon osallistetaan KH:n jäsenet.*

Hallitus on mielestäni onnistunut etenkin:

- *Arvostava keskusteluilmapiiri.*
- *Asioita on saatu aikaiseksi.*
- *Avoimuuden lisäämisessä.*
- *Hankkeiden läpiviemisen mahdollistaminen: Focus, liikekeskus, asemakaavaprosessien nopeutuminen, palveluverkkostrategia..*
- *Isot asiat ovat edenneet alkukaudella hyvin*
- *Poliittisen ohjauksen vahvistamisessa.*
- *Strategiassa ja pormestariohjelmassa pysymisessä.*
- *Tehokas, nopea valmistelu ja päätöksenteko kunnan kehittämisen edistämiseksi.*
- *Uusi johtamisjärjestelmä on lähtenyt hyvin käyntiin*

Parannettavaa on etenkin:

- *Henkilöiden välisistä vanhoista taakoista luopumisesta ja niiden yläpuolelle nousemisesta: joissain asioissa näkyy, että emme keskustele pelkästään asiasta, vaan myös siihen liittyvistä henkilöistä tai vanhoista kaunoista.*
- *Henkilöstöasioiden johtamisessa, siltä osin/ tasolla, kuin ne kuuluvat hallituksen toimivaltaan. Käsittelemme omasta aloitteesta hyvin harvoin päätösten vaikutuksia henkilöstöön.*
- *Maanhankinta kehä 4 alueella*
- *Oman työskentelyn kehittämisessä ja arvioimisessa.*
- *Perustellun ja rakentavan kritiikin ja eriävien mielipiteiden huomioiminen kiireen varjolla.*
- *Riittävän varhaisen ja laajan tiedonsaannin ja vuoropuhelun edellyttäminen päätöksentekonsa tueksi.*
- *Tuusulan kunnan toimintakulttuuri ei ole muuttunut, täytäntöönpanokyky ei ole parantunut. Rohkeutta käytännön teoissa ei ole juurikaan ollut.*
- *Vuorovaikutus muiden päätöksenteon tasojen kesken ja kuntalaisiin nähden.*

Mihin asioihin hallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään loppukaudella?

- *Enemmän uskallastusta toimia toisin, rohkeasti,*
- *Enemmän ymmärtämistä tulevaisuudesta ja siitä, että entisin tavoin, toimimalla kuten muutkin Tuusula ei onnistu tavoitteissaan.*
- *Hallituksen kokoonpano vaihtuu, eli heti alkuun olisi tärkeää saada uudet jäsenet samoille kärryille + tukea hallituksen dynamiikan muodostumista. Hallituksessa työskentelemisen osaaminen otetaan meillä liian itsestäänselvyytenä ja perehdytystä ei käytännössä ole. Esim. pormestariohjelman läpikäyminen yhdessä voisi olla hyvä tapa aloittaa työskentelyä.*
- *Hallitus voisi luoda itselleen tavoiteohjelman tuleville kahdelle vuodelle, se voisi lisätä pidemmälle katsomista ja isojen tavoitteiden pilkkomista osiin, jolloin ne on helpompi myös toteuttaa (myös talouden näkökulmasta)*
- *Isojen hankkeiden tehokas hallinta*
- *Koko kunnan kattava kaavoitus joka mahdollistaa kasvun ja vankan yrittäjä pohjan kuntaan.*
- *Kuntalaisten ja muiden päätöksenteon tasojen kesken vuorovaikutus.*
- *Sekä yksittäisten kh-jäsenten että kunnanhallituksen kokonaisuutena koulutukseen panostaminen. Viestinnän parantamiseen kunnassa.*
- *Sinnikkäästi edelleen strategian toteutumisen tukemiseen.*
- *Talouden hallinta (mm edunvalvonta suhteessa K-U soteen*
- *Varhaisempi KH:n osallisuus ja tiedonsaanti valmistelussa.*

Kunnanhallituksen työskentelyn väliarviointi ja kehittäminen - Tuusulan kunta

Hallituksen työskentelyn onnistuminen ja edellytykset

1. Miten arvioit hallituksen työskentelyn onnistuneen?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Hallituksen vaikuttamismahdollisuudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen yhteisen tahtotilan määrittelyssä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen sopimussuhteiden hoidossa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen edunvalvonnassa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen tiedottamisvelvollisuudessa kuntalaisia kohtaan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen avoimen ja läpinäkyvän toimintakulttuurin luomisessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen talouden hoidossa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen palveluiden kehittämisessä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen elinkeinojen kehittämisessä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Onnistuminen oman palvelutuotannon ohjauksessa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit onnistumisen edellytyksiä?

2. Miten arvioit oman hallitustyöskentelysi edellytyksiä ja onnistumista?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Tiedonsaanti valmisteltavista asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tiedonsaanti käsiteltävistä asioista	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat vaikuttamismahdollisuudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallitustyöskentelyn ilmapiiri	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oman ajankäytön riittävyys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallitustyöskentelystä maksettava palkkio	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omat tiedolliset/taidolliset valmiudet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma panostus hallitustyöskentelyyn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Oma rakentava suhtautuminen hallitustyöhön	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Henkilökohtaisen hallitustyöskentelysi onnistuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kommentit edellä olevista

3. Millaiseksi arvioit yhteistyön toimivuuden hallituksen ja muiden osapuolten välillä?

	1 = Erittäin huono	2	3	4	5 = Erittäin hyvä
Hallituksen ja kuntalaisten välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja valtuuston välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja lautakuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja pormestarin välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja apulaispormestarin tai -pormestarien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja poliittisen johtoryhmän välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja elinkeinoelämän välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja kunnassa toimivien järjestöjen välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja seudun muiden kuntien välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hallituksen ja median välillä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit yhteistyötä?

4. Mitä mieltä olet seuraavista hallituksen sisäiseen toimintakulttuuriin liittyvistä väittämistä?

	Toimii kunnassamme				
	1 = Erittäin huonosti	2	3	4	5 = Erittäin hyvin
Yhteiset pelisäännöt ovat olemassa ja niistä pidetään kiinni	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tärkeisiin asioihin käytetään riittävästi aikaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ajankäytön jakautuminen päätösaasioihin ja keskusteluasioihin toteutuu tarkoituksenmukaisesti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Päätöksiin sitoudutaan myös äänestyksen jälkeen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Työskentely on pidempää aikaväliä huomioivaa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Strategia ohjaa päätöksentekoa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Luottamuksellinen työskentelyilmapiiri toteutuu	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Esityslistan asioihin perehdytään etukäteen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arvostus ja kunnioitus säilyvät myös ristiriitatilanteissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Käytännöt uuden tiedon hakemiseen ja raportointiin hallitukselle ovat toimivia	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten parantaisit toimintakulttuuria?

Omistajapolitiikka

5. Mitä mieltä olet seuraavista väittämistä?

	1 = Täysin eri mieltä	2	3	4	5 = Täysin samaa mieltä
Omistajapolitiikassa toteutetaan kunnan strategisia tavoitteita	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omistajapolitiikassa on määritelty kunkin konserniyhteisön tarkoitus ja tehtävät strategian toteuttamisen kannalta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omistajapolitiikassa on määritelty kriteerit, joiden perusteella on johdonmukaisesti ratkaistu yhteisön hallintomuoto (oma yksikkö, osakeyhtiö, liikelaitos tms.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omistuksille on asetettu selkeät tuottovaatimukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omistuksille on asetettu toimivat vaikuttavuusvaatimukset	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omistajapolitiikan toteutumisen raportointi toimintakertomuksessa on riittävää	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Miten kehittäisit omistajapolitiikkaa?

6. Missä tehtävissä katsot hallituksen onnistuneen hyvin? Mitä pitää parantaa?

Hallitus on onnistunut mielestäni:

1.

2.

3.

Hallitus on epäonnistunut mielestäni:

1.

2.

3.

7. Mihin asioihin hallituksen tulisi mielestäsi erityisesti paneutua työskentelyssään loppukaudella?

1.

2.

3.